

# 企業平等包容

台泥企業團 劉鳳萍 Jessica Liu 2023/11/29



數位轉型大師 Jo Caudron (喬 高德隆)

《世界是圓的》(The World Is Round) 指出：

## 影響力轉型

---

- 以產品/服務協助他人解決ESG問題
- 幫助人類社會解決各項挑戰

增加影響力營收，並且提升企業價值

引用自<https://opinion.cw.com.tw/blog/profile/528/article/14231>，吳道揆，獨立評論@天下專欄作家





# 三大核心事業





一個即將78歲的水泥企業，為什麼而轉型...

# 與地球共好 | 為生命服務





# 三個重要的根基和努力

- 認同企業價值
  - Total Climate Commitment
  - Total Care Commitment
- 以人為本
- 全員參與 一起做更好的事
  - Earth Helper
  - 做對的(好的)事 終有所成



# 以人為本的信念

| 平等與包容的基礎

“人類的文明是從彼此相互照顧開始

張安平  
Nelson Chan, 2020/4

兼顧多元

機會均等

青壯融合

預先思考

分享成果

尊重共好



# 我們的實踐策略 | 持續與組織發展連結





“

# 友善 職場

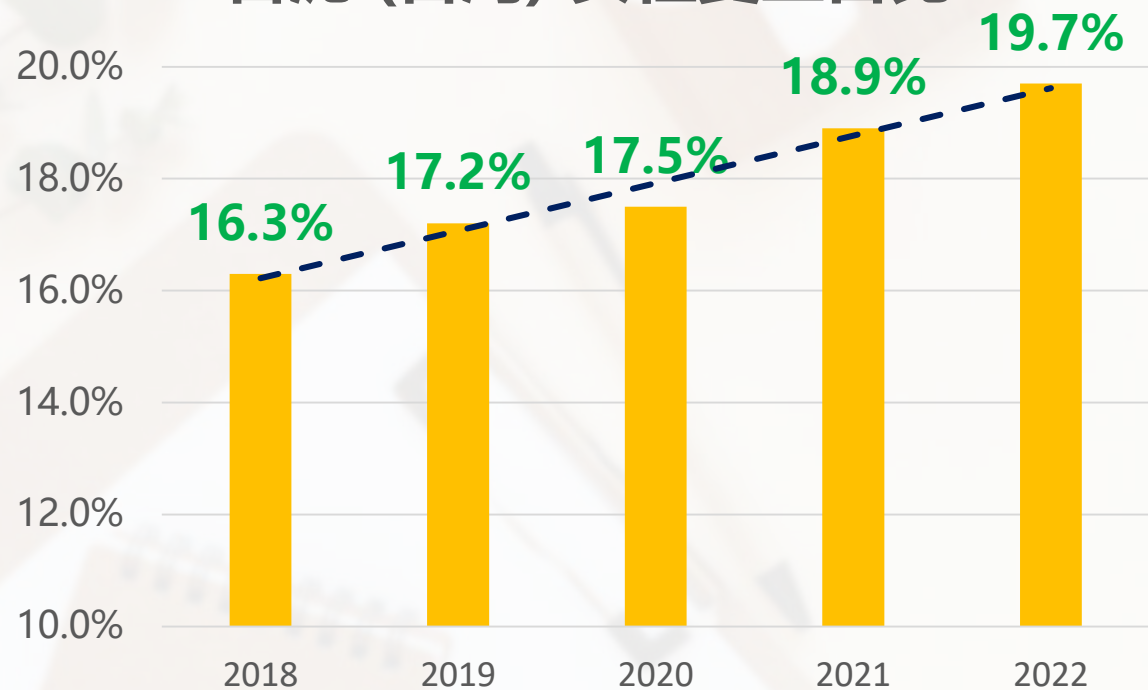


# 性別友善

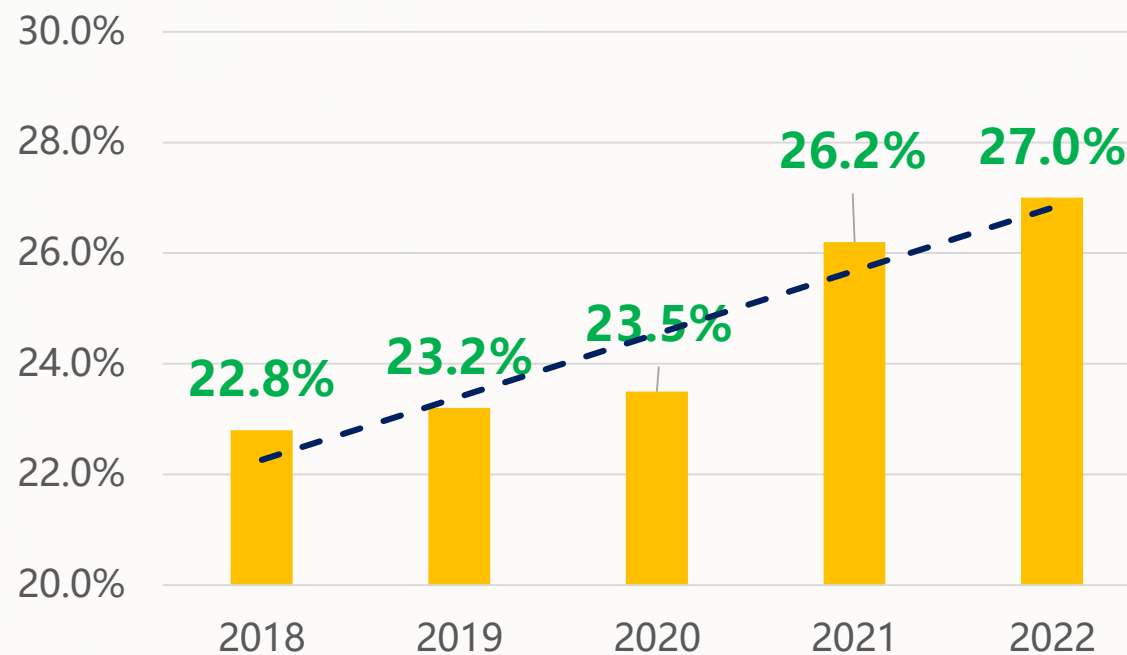
目標在**2025年**

女性員工比能達 **22%**；女性主管比達 **30%**

### 台泥 (台灣) 女性員工占比



### 台泥 (台灣) 女性主管占比

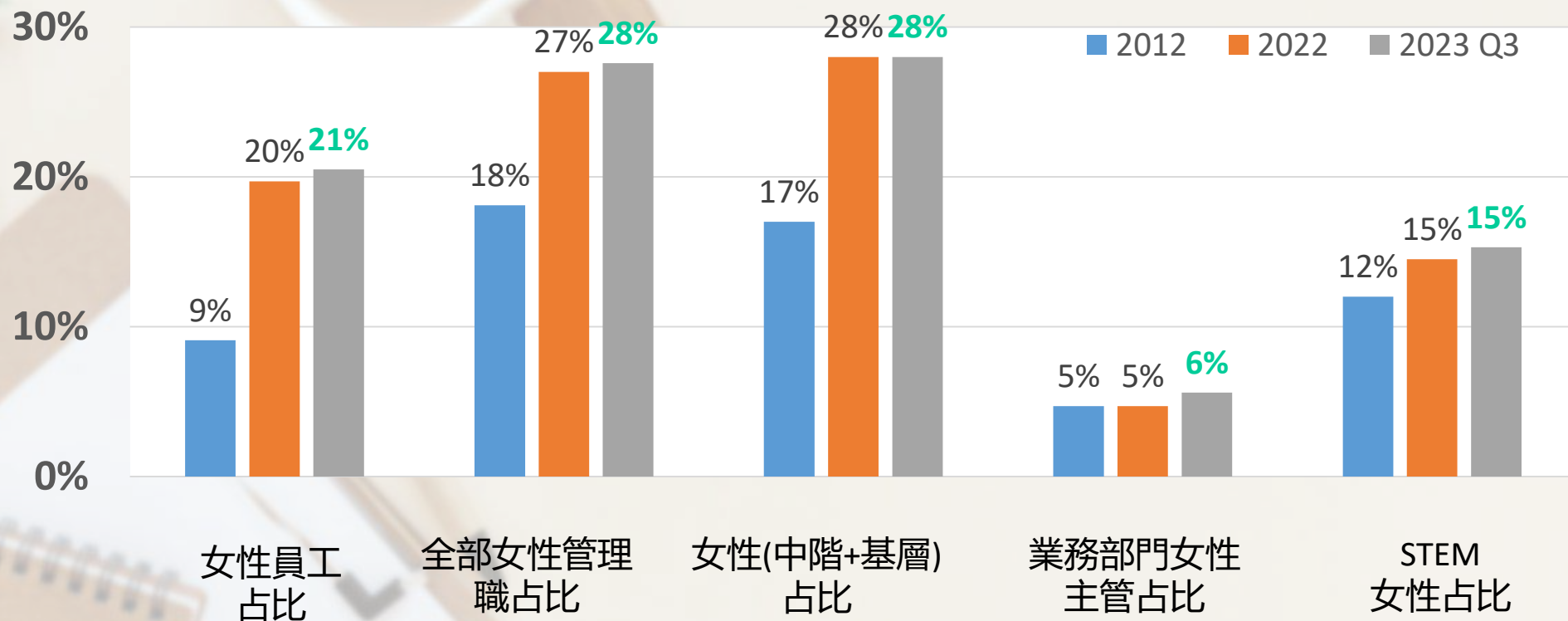




# 友善包容

## 2012年~2023Q3

### 女性占比在各分類群組中顯著提昇

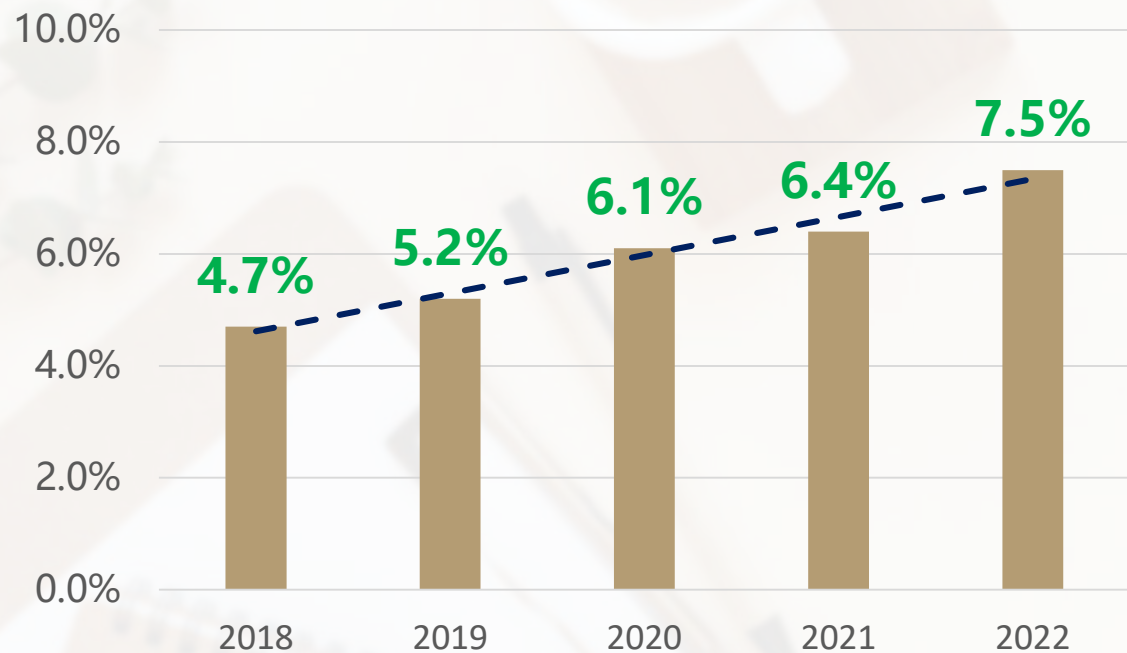




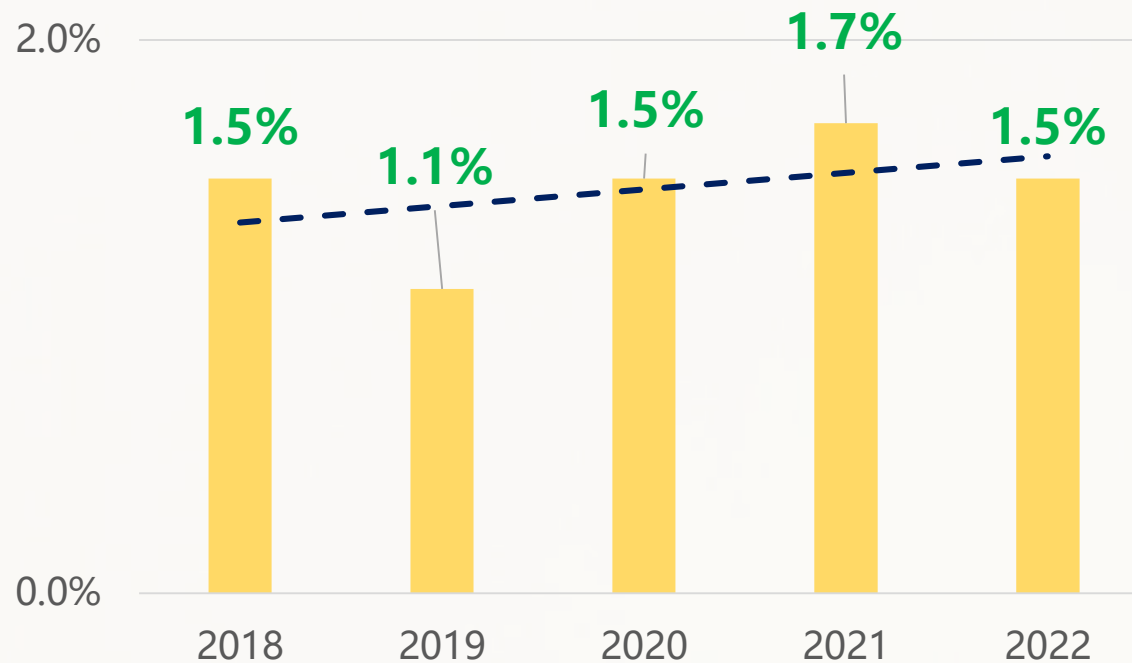
# 多元群體

## 照顧不同族群的就業機會

### 台泥 (台灣) 原住民同仁占比



### 台泥 (台灣) 身心障礙同仁占比





# 如何消弭不同世代相處上的挑戰

- 增加跨世代合作
- 創造無數個小成功
- 相互理解差異
- 管理層的做為與態度



**職場正向溝通力**  
2023年 發展力學程

本講座教你如何以「同理心」出發，從向上溝通、橫向溝通、向下溝通、甚至跨文化團隊的溝通等幾個面向，拉近與團隊的距離，進而建立信任與良好的工作關係。

台北場次  
2023.10.11  
13:30 PM  
台泥總處12F多媒體教室

**盧立軒 ESTELLA**  
康士頓管理顧問 人才發展設計總監  
曾任 台泥HR 台北區11組副組長

JOIN NOW



**我們這個世代**  
A Beginner's Guide to Our Generation

每個世代都有其關注的事物、困擾的問題，或是對未來的想像，構成了各個世代的精采面貌。你覺得自己的這個世代有什麼樣的特質？或有什麼別於其他年代的經典代表物？歡迎與大家分享！

20 30 40 50 60 年齡(歲)

我們這個世代是圖像表達派，擁抱IG和抖音

我們是「卡帶」的世代，對音樂的認識就從這裡開始

屹立不搖的「半屏山」是我們這個世代的時髦象徵

我們這個世代是圖像表達派，擁抱IG和抖音



**壯世代新浪潮**

時間 | 2023/11/02(四)14:00~16:00  
講師 | 吳春城 博士  
台灣壯世代教科文協會理事長  
地點 | 總處7F開放空間

您將學習到的知識

深入了解「壯世代」  
建立更具包容性和多元性的職場文化。





# 跨 國 籍 人 才

## 來自 34 國 的 同 仁

### 緊 密 的 任 務 合 作

### 休 閒 活 動 培 養 情 感





“

# 人才 策略





# 人才核心策略

專精技術 一流人才

勇於嘗試 突破現狀

跨域歷練 富有彈性

能領導開創新局



# 廣泛接觸和宣傳



#暑期實習生計畫



#台大工學院研究生院院長獎



#梅竹黑客松科技創新競賽



# 提供多元職涯發展機會

TC

ESG策略  
台泥永續辦公室  
永續管理師

#自我實現價值

永續發展不只是理念，  
台泥是一個可以  
實現自我信念的團隊

江姿怡 KAREN



TC

台泥儲能  
電動車充電  
建置部副理

#自我實現價值

我們首創世界第一個  
結合綠能的DC/DC充電站，  
我堅信擁有儲能的充電站，  
才是EV生活未來主流

林昱辰 VANS



TC

低碳建材  
台泥研究室  
土木工程師

#自我實現價值

資源再利用零廢棄，  
讓地球走向永續發展  
是我的目標

陳憶婷 CHLOE





# 解決問題 談經營 看未來





“

員工

參與”

”



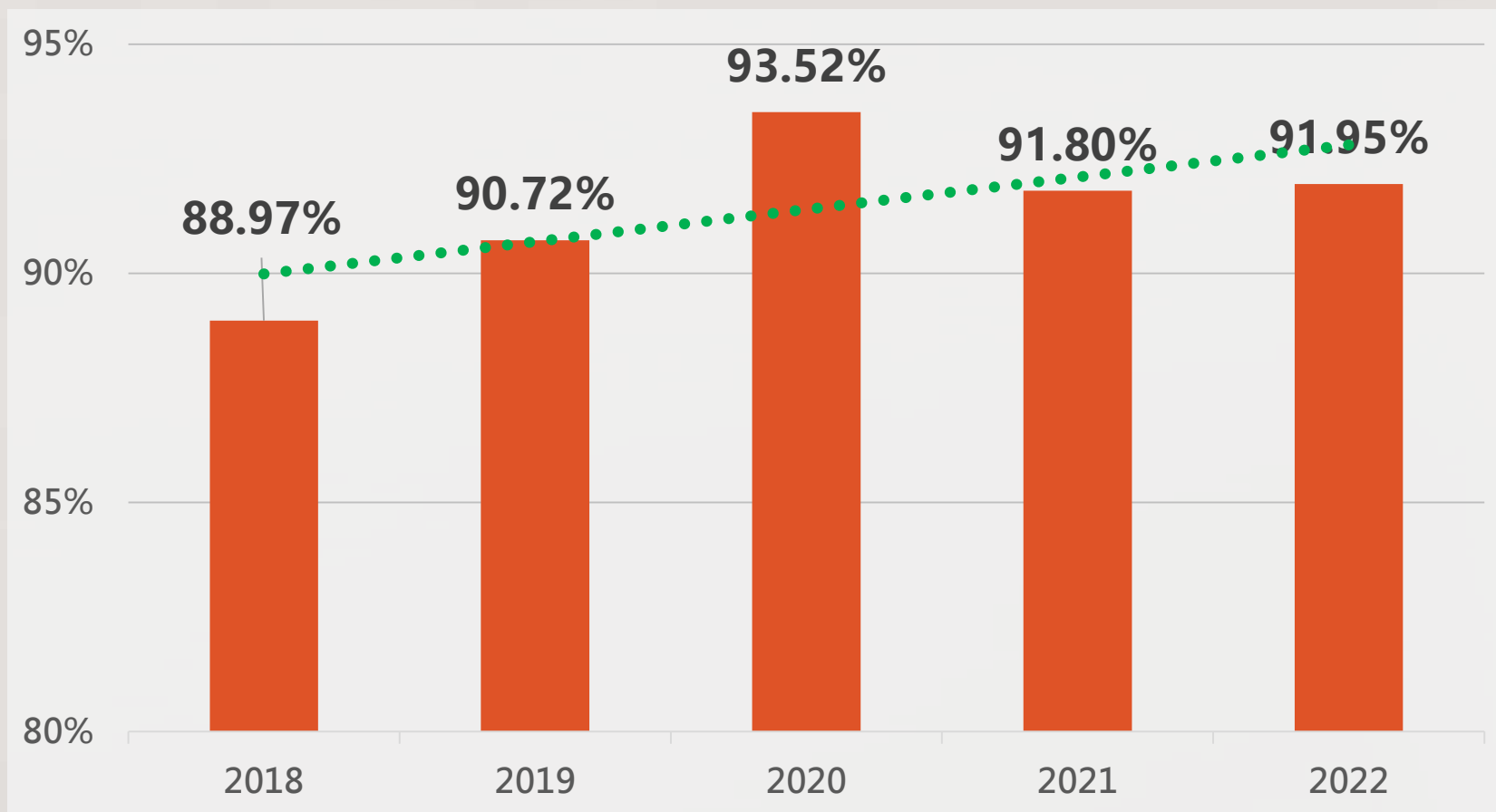
## 敬業度調查後的落實行動

- 改善計劃以部門為單位
- 現況及得分不理想之情況分析
- 改善措施
- 預期成果
- 定期追蹤成效





# 留任率





“ 全面  
照顧承諾





# 持續員工照顧



旅遊補助  
進修補助

醫療補助  
健康檢查補助



分娩補助  
流感疫苗注射

員工協助計劃  
社團補助  
急難貸款



生育補助  
退休慰問金  
喪葬慰問金

有薪事病假  
子女教育補助  
敏捷工時計畫

2022年育嬰留停人數8人 (男性2人)  
2023年育嬰留停人數9人 (男性3人)



# 疫情期間，一個都不能少...

隔離期間 視訊健康課程

率先啟動緊急應變計畫及在家辦公

主動延長春節延後開工

為全集團同仁搶購口罩

最緊張時刻發放口罩

清潔人力無法上班而採取半薪給付

流感疫苗、疫苗假

隔離有薪假





# 永遠台泥人

保險計劃 | 健康檢查 | 退休餐會 | 集團參訪





# 退休後健康，台泥一直都在

## 保險內容

壽險

意外傷害險

醫療險

- 住院日額
- 意外住院日額
- 骨折未住院
- 意外傷害

## 投保資格

年齡未滿 80 足歲  
之台泥企業團退休同仁  
均可自由選擇參加

無需填寫健康告知書。





# 企業優異發展，也是個人的榮譽



2023共舉辦了3場退休參訪，包括蘇澳及保種中心，共95人參與，另外亦於台北、台中、高雄、羅東、蘇澳等地舉辦退休人員健檢，共72人參與





“  
活力躍動  
職場”





# 座談 + 活動 + 運動賽事 擴大同事人脈圈



多元共融系列論壇  
品味多元力 夢想的力量



體育賽事-泳渡日月潭



體育賽事-龍舟嘉年華



傳遞溫暖 為社會服務 志工活動



多元共融系列論壇  
品味心女力 注入生命的力量



永續課程  
低碳建築的趨勢與政策



Town Hall Meeting



生活講座 職場壓力與情緒管理



# 台泥盃龍舟盃共築健康回憶 增強榮譽感



總處北區  
鹿港國際龍舟錦標賽  
混合組第11名



合盛礦業  
花蓮國際龍舟錦標賽  
男子組季軍



和平廠  
花蓮國際龍舟錦標賽  
混合組亞軍



和平電力  
花蓮國際龍舟錦標賽  
混和組季軍



能元科技  
台南國際龍舟錦標賽  
工商團隊競賽第12名



# 集團各地動起來 無時差無距離 一起健康



競賽項目：跑步50公里/腳踏車90公里/簡單動3000下



參與同仁 **687** 人

跑步 **39,030** 公里

腳踏車 **60,573** 公里

開合跳、半蹲、伏地挺身  
**199,984**

平均達標率：**92.7%**



# 為生命服務 為社會付出 一起做更好的事

## 捐血活動

總處-66袋

和平廠-160袋

和平電力-102袋

共**82,000c.c**熱血

## 環境永續

蘇澳白米溪淨溪

保種中心

共**151人**參與





# 低碳生活 單車環島接力賽

## 與地球共生・為生命服務

### 台泥單車環台挑戰

11/22(三)~11/30(四)為期9天單日單車騎乘挑戰  
共9組同仁接力環島串聯  
每日100KM的挑戰



**全程總減碳量 2383KG**







台泥企業團

THE FUTURE IS WORTH IT

台泥企業團

## 與地球共好 | 為生命服務

經營產業的同時，也必須兼顧  
國家與社會的利益

謝謝。

為  
生  
命  
服  
務